



[saj'na]

Integritetspolicy - Arbetssökande

Vi är måna om att skydda våra arbetssökandes personliga integritet och behandlar all information och alla personuppgifter i enlighet med gällande lagar och regler. I alla sammanhang när vi behandlar personuppgifter eller annan viktig information vidtas lämpliga åtgärder för att förhindra obehörig åtkomst, spridning, ändring eller radering.

Syfte

Syftet med integritetspolicyen är att förklara hur vi samlar in och behandlar personuppgifter för att kunna fullfölja rekryteringsärenden.

Mål

Vår målsättning är att du som arbetssökande ska känna dig trygg med att din personliga integritet skyddas och att dina personuppgifter behandlas säkert och korrekt.

Behandling av personuppgifter

Vi behandlar personuppgifter för att kunna:

- Hantera och utvärdera dig som arbetssökande
- Uppfylla lagar och regler
- Hantera eventuella ärenden om påstådd diskriminering
- Hantera tvister och genomföra förhandlingar

De personuppgifter vi behandlar om dig som arbetssökande utgår från de uppgifter du själv lämnar till oss via pappersdokument eller e-post.

De personuppgifter vi kan komma att behandla om dig utgörs bland annat av namn, adress, e-postadress, personnummer, betyg, intyg, utbildningar och arbetslivserfarenheter, fotografi, resultat från tester, uppgift från bakgrundskontroll, resultat från drogtest, uppgift från referensperson (som exempelvis omdömen och hälsa) samt uppgifter som är nödvändiga för uppföljning av ett rekryteringsärende.

I rekryteringar som ställer säkerhetskrav på personer kan vi i vissa fall behöva utföra bakgrundskontroll, kreditkontroll, hälsokontroll och/eller drogtest på dig. Då sådana kontroller kan komma att innehålla känsliga personuppgifter om dig kommer du behöva lämna ett särskilt samtycke innan kontrollen utförs.

Som en del i en bakgrundskontroll kan vi be dig att lämna in ett utdrag ur belastningsregistret. Det är du själv som beställer ett sådant utdrag hos relevant myndighet. Det är alltid du själv som avgör om du vill beställa ett belastningsregisterutdrag eller ej. Väljer du att avstå kan det påverka dina möjligheter att bli aktuell för utlyst tjänst. Utdraget kommer att öppnas av dig tillsammans med oss. Informationen i ett belastningsregisterutdrag hanteras med största sekretess och kommer aldrig att behandlas av oss.

Utlämning av personuppgifter

Inom företaget

Som huvudregel delar vi arbetssökandes personuppgifter endast med berörda personer inom företaget. Innan delning av känsliga personuppgifter sker gör vi alltid en bedömning om en sådan delning är nödvändig samt om det behövs ytterligare samtycke till delningen eller om det finns lagligt stöd för att dela personuppgifterna.

Utanför företaget (tredje part)

Som huvudregel kommer vi inte sälja, lämna ut eller sprida personuppgifter till tredje part. Om vi bedömer att en arbetssökande är aktuell för en specifik tjänst kommer vi dela hens personuppgifter med vår uppdragsgivare. Vi ser då till att personuppgifterna behandlas på ett betryggande sätt.

Gallring av personuppgifter

Vi behåller dina ansökningshandlingar för ev. framtida rekryteringar under två år, därefter gallras de.

Rättigheter

Du som arbetsökande har rätt att kostnadsfritt, en gång per kalenderår, få information om vilka personuppgifter vi behandlar om dig samt information om omfattningen och syftet med sådan behandling. Du har även rätt att när som helst begära att vi rättar eller kompletterar dina personuppgifter.

Du har rätt att få dina personuppgifter raderade om något av följande gäller:

- Personuppgifterna inte längre är nödvändiga för de ändamål till vilka de samlats in eller på annat sätt behandlats
- Om behandlingen grundar sig på ett samtycke som du önskar återkalla

Sådana rättigheter gäller enbart när personuppgiftsbehandlingar inte omfattas av annan lagstiftning, som t.ex. diskrimineringslagen.

Om vi inte avser att uppfylla det begärda önskemålet ska du ges förklaring till varför.

Ansvar

Sajna AB som juridisk person är Personuppgiftsansvarig.

För att vi ska få behandla personuppgifter måste vi följa dataskyddsförordningen (GDPR). Det betyder bl.a. att vi måste stödja oss på någon av de rättsliga grunderna, annars är personuppgiftsbehandlingen inte laglig.

Det finns sex rättsliga grunder. Här följer en kortfattad presentation:

Rättslig grund:	Förklaring:
Samtycke	Den registrerade har sagt ja till personuppgiftsbehandlingen.
Avtal	Den registrerade har ett avtal eller ska ingå ett avtal med den personuppgiftsansvarige.
Intresseavvägning	Den personuppgiftsansvarige får behandla personuppgifter utan den registrerades samtycke om den personuppgiftsansvariges intressen väger tyngre än den registrerades och om behandlingen är nödvändig för det aktuella ändamålet.
Rättslig förpliktelse	Det finns lagar eller regler som gör att den personuppgiftsansvarige måste behandla vissa personuppgifter i sin verksamhet.
Myndighetsutövning och uppgift av allmänt intresse	Den personuppgiftsansvarige måste behandla personuppgifter för att utföra sina myndighetsuppgifter eller för att utföra en uppgift av allmänt intresse.
Grundläggande intresse	Den personuppgiftsansvarige måste behandla personuppgifter för att skydda en registrerad som inte kan lämna samtycke, till exempel om den är medvetlös.

Frågor

Om du har några frågor gällande vår integritetspolicy eller vår användning av dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss på info@sajna.se